



Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная
школа № 8 имени Героя Советского
Союза Т.Н. Подгорного города Невинномыска

РАССМОТРЕНА
на педагогическом совете
протокол № 5 от 01.02.2025г.



УТВЕРЖДАЮ

директор МБОУ СОШ №8

Т.А. Рыжикова

протокол № 18 от 05.02.2025г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
по фактору риска
«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»

г. Невинномысск, 2025

1. Наименование программы антирисковых мер:

Программа антирисковых мер по фактору риска «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников».

2. Цель и задачи реализации программы:

Цель: создание к 2025 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетенции педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет совершенствования форм, методов и средств обучения.

Задачи:

- 1) Проанализировать результаты диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников;
- 2) Организовать курсы повышения квалификации для учителей на основе выявленных профессиональных дефицитов;
- 3) Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций;
- 4) Организовать участие в системе обмена опытом реализации успешных практик организации обучения, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом;
- 5) Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.

3. Целевые показатели (индикаторы достижения цели):

- 1) 100% педагогов прошли курсы повышения квалификации;
- 2) 100% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности;
- 3) 80% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.

4. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер:

- 1) Первый этап (март 2025 года) - подготовительный.
Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.
- 2) Второй этап (апрель – июнь 2025 года) основной.
Цель: реализация программы, 1 этап мониторинга.
- 3) Третий этап (июль-ноябрь 2025 года) - основной.
Цель: реализация программы, 2 этап мониторинга.
- 4) Четвертый этап (декабрь 2025 г.) – завершающий этап.
Цель: анализ результатов выполнения Программы.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

- 1) Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников;
- 2) Планирование курсов повышения квалификации по выявленным дефицитам;
- 3) Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов;
- 4) Проведение педагогического совета «Современные образовательные технологии. Преемственность технологий обучения и воспитания»;
- 5) Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»;
- 6) Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом;
- 7) Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы».

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер:

- 1) Выявлены дефициты методической компетентности педагогических работников;
- 2) Пройдены курсы повышения квалификации по выявленным дефицитам;
- 3) Разработана Программа профессионального роста педагогов, включающая механизмы выявления дефицитов и обеспечивающая развитие профессиональных компетенций;
- 4) Организовано участие в системе обмена опытом реализации успешных практик организации обучения, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом;
- 5) Актуализирована школьная модель методической службы и организация ее деятельности по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.

7. Исполнители:

- 1) Директор;
- 2) Заместитель директора УВР;
- 3) Педагоги;
- 4) Руководители ШМО.

8. Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.

Приложение 1.

Дорожная карта реализации Программы «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники	Показатели реализации мероприятия
1) Проанализировать результаты диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Сентябрь 2025	Заместитель директора УВР	Педагоги	Анализ
2) Организовать курсы повышения квалификации для учителей на основе выявленных профессиональных дефицитов	Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам.	Октябрь 2025	Заместитель директора УВР	Педагоги	Курсы
	Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	Ноябрь 2025	Педагоги	Педагоги	Семинары
3) Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.	Разработка школьной Программы профессионального роста педагогов.	Сентябрь 2025	Директор, заместитель директора УВР	Педагоги	Школьная программа
4) Организовать участие в системе обмена опытом реализации успешных практик организации обучения, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Проведение педагогического совета «Современные образовательные технологии. Преемственность технологий обучения и воспитания»	Октябрь 2025	Секретарь учебной части, Заместитель директора УВР	Педагоги	Педагогический совет
	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	Ноябрь 2024	Заместитель директора УВР, руководители ШМО	Педагоги	Посещение уроков
	Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Декабрь 2025	Заместитель директора УВР	Педагоги	Взаимопосещение уроков

5) Актуализация школьной модели методической службы и организация ее деятельности по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»	Февраль 2025	Заместитель директора УВР руководители ШМО	Педагоги	Заседание методического совета
---	---	--------------	---	----------	--------------------------------

